

Администрация Ардатовского муниципального округа
Нижегородской области

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско – юношеский центр»

(МБОУ ДО ДЮЦ)

П Р И К А З

13 мая 2022 года

№ 45/1

Об организации работы по внедрению
Целевой модели наставничества
педагогических работников в МБОУ ДО ДЮЦ

В соответствии с требованиями федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», с целью внедрения целевой модели наставничества педагогических работников (формат «педагог-педагог»), разработанной в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников Иваненкову И.П, заместителя директора.
2. Куратору внедрения Целевой модели наставничества Иваненковой И.П. обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества на период до 2024 года.
3. Возложить на Иваненкову И.П., куратора Целевой модели наставничества, ответственность за организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения Целевой модели наставничества.
4. Куратору внедрения Целевой модели наставничества Иваненковой И.П. организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (приложение №1).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Макаров

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную,
методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой
модели наставничества**

№	ФИО педагога	Должность	Обязанности
1.	Макаров А.Н.	директор	Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации
1	Иваненкова И.П.	заместитель директора	Разработка и реализация плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению Целевой модели наставничества; осуществление своевременной и систематической отчетности; организационное и методическое сопровождение наставнических пар и групп; проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества в ОО.
2	Лукошина Т.П.	Заместитель директора	Организация информационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций; организация отбора и обучения наставников; формирование наставнических пар и групп.
3	Балакин С.Н.	Тренер-преподаватель	Организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества
4	Сорокин Ю.Г.	Тренер-преподаватель	Организация информационного сопровождения по реализации Целевой модели наставничества